

Segédlet az ágazathoz tartozó munkavállalói ellenőrző kérdéssorhoz

Figyelem!!! 1993. évi XCIII. törvény (a munkavédelemről) 62. § A munkavállalót nem érheti hátrány az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés követelményeinek megvalósítása érdekében történő fellépéséért, illetve a munkáltató vélt mulasztása miatt jóhiszeműen tett bejelentéséért.

63. § (1) A munkavállaló jogosult megtagadni a munkavégzést, ha azzal életét, egészségét vagy testi épségét közvetlenül és súlyosan veszélyeztetné. Ha a munkáltató utasításának teljesítésével másokat veszélyeztetne közvetlenül és súlyosan, a teljesítését meg kell tagadnia.(2) Az (1) bekezdésben meghatározott veszélyeztetésnek minősül különösen a szükséges biztonsági berendezések, az egyéni védőeszközök működképtelensége, illetve hiánya.

1. kérdés:

B válasz esetén haladéktalanul forduljon munkáltatójához és kérje a munkába állást megelőző orvosi vizsgálat elvégzését. Amennyiben a munkáltató elutasítja az ilyen irányú kérését, abban az esetben bejelentést tehet a munkavédelmi törvény (továbbiakban: Mvt.) 1. számú mellékletében lévő bejelentőlapra a munkavédelmi szakhatóság felé a jogszabálysértésről.

Figyelem! 33/1998. (VI. 24.) NM rendelet (a munkaköri, szakmai, illetve személyi higiénés alkalmasság orvosi vizsgálatáról és véleményezéséről) 4. § (1) Előzetes munkaköri alkalmassági vizsgálatot kell végezni a) a munkáltató által foglalkoztatni kívánt személynél a munkavégzés megkezdését megelőzően.

2. kérdés:

B válasz esetén haladéktalanul forduljon munkáltatójához és kérje a munkakörének megfelelő munkába állást megelőző munkavédelmi oktatásának megtartását, illetőleg hívja fel a figyelmét annak hiányában önálló munkavégzésre nem alkalmazható. Amennyiben a munkáltató elutasítja az ilyen irányú kérését, abban az esetben bejelentést tehet a munkavédelmi törvény (továbbiakban: Mvt.) 1. számú mellékletében lévő bejelentőlapra a munkavédelmi szakhatóság felé a jogszabálysértésről.

Figyelem! 1993. évi XCIII. törvény (a munkavédelemről) 55. § (1) A munkáltatónak oktatás keretében gondoskodnia kell arról, hogy a munkavállaló, a) munkába álláskor, (2) Az (1) bekezdésben előírt ismeretek megszerzéséig a munkavállaló önállóan nem foglalkoztatható.

3. kérdés:

B válasz esetén haladéktalanul forduljon munkáltatójához és kérje a munkakörének megfelelő munkába állást megelőző munkavédelmi oktatásának megtartását, illetőleg hívja fel a figyelmét, hogy annak hiányában önálló munkavégzésre nem alkalmazható.

C válasz esetén a B válasznál leírtak az irányadók.

SZÉCHENYI 2020



MAGYARORSZÁG
KORMÁNYA

Európai Unió
Európai Szociális
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE

AZ ADMINISZTRÁCIÓ ÉS SZOLGÁLTATÁST TÁMOGATÓ TEVÉKENYSÉG, ÉS A MŰVÉSZET, SZÓRAKOZTATÁS, SZABADIDŐ ÁGAZATOK

4. kérdés:

B válasz esetén forduljon a munkavédelmi képviselőhöz, annak hiányában a munkáltatójához és kérje a megfelelő oktatások megszervezésére és megtartására. Amennyiben a munkáltató elutasítja az ilyen irányú kérését, abban az esetben bejelentést tehet a munkavédelmi törvény (továbbiakban: Mvt.) 1. számú mellékletében lévő bejelentőlapon a munkavédelmi szakhatóság felé.

5. kérdés:

B válasz esetén tájékoztassa a munkáltatóját az erre vonatkozó jogszabályi kötelezettségeiről. Vegye fel a kapcsolatot a többi munkavállalóval és együttesen nyújtsák be igényüket a munkavédelmi képviselő választás kihirdetése, megszervezése és megtartása tekintetében. Amennyiben a munkáltató elutasítja az ilyen irányú kérését, abban az esetben bejelentést tehet a munkavédelmi törvény (továbbiakban: Mvt.) 1. számú mellékletében lévő bejelentőlapon a munkavédelmi szakhatóság felé.

C válasz esetén tájékozódjon a munkavédelmi képviselőnél, annak hiányában a munkáltatójától. Amennyiben nem történt meg a munkavédelmi képviselő választás lehetőségéről történő tájékoztatás és nem volt ilyen választás sem, abban az esetben a B válasznál leírtak az irányadók.

6. kérdés:

B válasz esetén kérje a munkáltatójától a tájékoztatást a munkavédelmi képviselő személyét illetően.

7. kérdés:

B válasz esetén vizsgálja meg, hogy a munkavégzés céljára biztosított-e legalább 1 m² mozgástér. Amennyiben nem úgy vizsgálja meg, hogy a munkahelye közvetlen környezetében biztosított-e az Ön számára egy legalább 1,5 m² szabad mozgást biztosító tér. Ennek hiányában tájékoztassa a munkavédelmi képviselőt, annak hiányában a munkáltatóját arról, hogy a munkahelyének kialakítása nem felel meg a vonatkozó jogszabályi előírásoknak. Kérje a munkáltatót a megfelelő munkavégzési tér kialakítására és biztosítására. Amennyiben a munkáltató elutasítja az ilyen irányú kérését, abban az esetben bejelentést tehet a munkavédelmi törvény (továbbiakban: Mvt.) 1. számú mellékletében lévő bejelentőlapon a munkavédelmi szakhatóság felé.

C válasz esetén egy mérőszalag segítségével vagy egyszerű lelépéses módszerrel mérje meg a rendelkezésére álló munkavégzési teret és nem megfelelése esetén alkalmazza a B válasznál leírtakat.

8. kérdés:

B válasz esetén jelezze a munkavédelmi képviselőnek a nem megfelelő munkatér kialakítást, illetőleg a szabad

SZÉCHENYI 2020



MAGYARORSZÁG
KORMÁNYA

Európai Unió
Európai Szociális
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE

AZ ADMINISZTRÁCIÓ ÉS SZOLGÁLTATÁST TÁMOGATÓ TEVÉKENYSÉG, ÉS A MŰVÉSZET, SZÓRAKOZTATÁS, SZABADIDŐ ÁGAZATOK

mozgástér biztosításának hiányát. Munkavédelmi képviselő hiányában a munkáltatójánál tehet bejelentést ezzel kapcsolatban. Amennyiben a munkáltató elutasítja a munkatér megfelelőségének felülvizsgálatát és megfelelő méretű mozgástér biztosítását, abban az esetben bejelentést tehet a munkavédelmi törvény (továbbiakban: Mvt.) 1. számú mellékletében lévő bejelentőlapon a munkavédelmi szakhatóság felé.

9. kérdés:

B válasz esetén tájékoztassa a munkavédelmi képviselőt, annak hiányában a munkáltatót a klímaberendezések rendszeres karbantartásának és fertőtlenítésének fontosságára, illetőleg a legionellózis kockázatára. Ebben az esetben a rendszeres fertőtlenítés elmulasztásával az adott munkatérben dolgozó munkavállalók közvetlen és súlyos kockázatnak vannak kitéve, ezért ebben az esetben a munkavégzés jogszerűen megtagadható. Amennyiben a munkáltató elutasítja az ilyen irányú kérését, abban az esetben bejelentést tehet a munkavédelmi törvény (továbbiakban: Mvt.) 1. számú mellékletében lévő bejelentőlapon a munkavédelmi szakhatóság felé.

C válasz esetén tájékozódjon a munkáltatójánál a klímaberendezések karbantartásának és fertőtlenítésének rendszerességéről. Nem megfelelőség esetén a B válasznál leírtak az irányadók.

D válasz esetén a B válasznál leírtak az irányadók, mivel mindegy, hogy az összes vagy csak egy klímaberendezés tekintetében nem végzik el a rendszeres karbantartást és fertőtlenítést.

10. kérdés:

B válasz esetén kérje a jogszabályoknak megfelelő tiszta ivóvíz biztosítását a munkahelyén. Ez alapvető munkáltatói kötelezettség. Amennyiben a munkáltató elutasítja az ilyen irányú kérését, abban az esetben bejelentést tehet a munkavédelmi törvény (továbbiakban: Mvt.) 1. számú mellékletében lévő bejelentőlapon a munkavédelmi szakhatóság felé.

11. kérdés:

B válasz esetén kérje munkáltatójától a tisztálkodó szerek biztosítását a jogszabályi előírásoknak megfelelően.

C válasz esetén kérje munkáltatójától a tisztálkodó szerek és a kézszáritási lehetőség jogszabályi előírásoknak megfelelő biztosítását.

D válasz esetén forduljon a munkavédelmi képviselőhöz, annak hiányában a munkáltatójához és kérje a jogszabályi előírásoknak megfelelően a tisztálkodási lehetőség, a tisztálkodó szerek és a kézszáritási lehetőség biztosítását. Csak akkor kötelező a nemenként elkülönített kialakítása a mellékhelyiségnek, ha azt a munkavállalói létszám indokolja vagy a nemenként elkülönített használat nem megoldható.

SZÉCHENYI 2020



MAGYARORSZÁG
KORMÁNYA

Európai Unió
Európai Szociális
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE

AZ ADMINISZTRÁCIÓ ÉS SZOLGÁLTATÁST TÁMOGATÓ TEVÉKENYSÉG, ÉS A MŰVÉSZET, SZÓRAKOZTATÁS, SZABADIDŐ ÁGAZATOK

12. kérdés:

B válasz esetén kérjük a munkavédelmi képviselő közbenjárását és javaslattételét a munkáltató felé a megfelelő munkahelyi padlózat kialakításában, illetőleg csúszásmentes talpú védőlábbeli biztosítását a munkavégzéshez. Amennyiben nincs munkavédelmi képviselő, abban az esetben a fenti panaszával a munkáltatójához fordulhat. Érdemes ebben az esetben az észrevételt több munkavállalónak együttesen benyújtani. Amennyiben a munkáltató elutasítja az ilyen irányú kérését, abban az esetben bejelentést tehet a munkavédelmi törvény (továbbiakban: Mvt.) 1. számú mellékletében lévő bejelentőlapra a munkavédelmi szakhatóság felé.

C válasz esetén ugyanaz az eljárás, mint a B válasz esetén.

D válasz esetén ugyanaz az eljárás, mint a B válasz esetén.

13. kérdés:

B válasz esetén kérje fel a munkavédelmi képviselőt, hogy a munkáltató felé készítse javaslatot, ilyen program kidolgozására, megszervezésére és lebonyolítására. A megfelelően kidolgozott és a munkavállalók részéről is támogatott egészségmegőrzési programok pozitív hatással lehetnek a munkaintenzitásra és a termelékenységre, valamint a munkavállalók táppénzes napjainak csökkentésére.

14. kérdés:

B válasz esetén kérje a munkavédelmi képviselőt, hogy indítványozza a munkavállalók munkavédelmet érintő döntésekbe való bevonását. Az így kialakított kommunikáció pozitív hatást gyakorol az adott vállalkozás munkavédelmi helyzetére, mert a döntésbe bevont munkavállaló fontosnak érzi a munkavédelemmel kapcsolatos előírások betartását és a munkavégzés során is folyamatos alkalmazását.

15. kérdés:

B válasz esetén tájékoztassa a munkavédelmi képviselőt vagy annak hiányában a munkáltatót a szükséges munkabiztonsági és egészségvédelmi oktatás megtartásáról, illetőleg hívja fel a figyelmét, hogy annak megtörténteig önálló munkavégzésre nem alkalmazható.

Figyelem! 1993. évi XCIII. törvény (a munkavédelemről) 55. § (1) A munkáltatónak oktatás keretében gondoskodnia kell arról, hogy a munkavállaló b) munkahely vagy munkakör megváltozásakor, valamint az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés követelményeinek változásakor. (2) Az (1) bekezdésben előírt ismeretek megszerzéséig a munkavállaló önállóan nem foglalkoztatható.

C válasz esetén ugyanaz az eljárás, mint a B válasz esetén.

SZÉCHENYI 2020



MAGYARORSZÁG
KORMÁNYA

Európai Unió
Európai Szociális
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE

AZ ADMINISZTRÁCIÓ ÉS SZOLGÁLTATÁST TÁMOGATÓ TEVÉKENYSÉG, ÉS A MŰVÉSZET, SZÓRAKOZTATÁS, SZABADIDŐ ÁGAZATOK

D válasz esetén tájékozódjon a munkába állást és a munkahely változása esetén tartandó oktatásokat illetően és amennyiben nincsenek ilyen oktatások, abban az esetben a B válasznál leírtak az irányadók.

16. kérdés:

B válasz esetén tájékoztassa a munkáltatót ezirányú kötelezettségét illetően és kérje az ivóvíz ellátás és a mellékhelyiség biztosítását a szabadtéri munkahelyeken is. Amennyiben a munkáltató elutasítja az ilyen irányú kérését, abban az esetben bejelentést tehet a munkavédelmi törvény (továbbiakban: Mvt.) 1. számú mellékletében lévő bejelentőlapra a munkavédelmi szakhatóság felé.

C és **D** válasz esetén ugyanaz az eljárás, mint a B válasz esetében, mivel a feltételeket nem csak részben, hanem teljes egészében biztosítani kell a munkáltatónak.

17. kérdés:

B válasz esetén tájékoztassa a munkáltatót ezirányú kötelezettségét illetően és kérje a megfelelő faktorú napvédőkrém biztosítását. Ezen felül megtekintheti a munkakörére vonatkozó egyéni védőfelszerelés juttatási rendjét, hogy abban szerepel-e a napvédőkrém. Amennyiben nem, akkor vegye fel a kapcsolatot a munkavédelmi képviselővel, annak hiányában a munkáltatóval és kérje az egyéni védőfelszerelések juttatási rendjének felülvizsgálatát.

18. kérdés:

B válasz esetén tájékoztassa a munkáltatót ezirányú kötelezettségét illetően és kérje a munkahelyi balesetek nyilvántartásának elkészítését, kivizsgálását és szükség esetén jegyzőkönyvben rögzítését. Amennyiben a munkáltató elutasítja az ilyen irányú kérését, abban az esetben bejelentést tehet a munkavédelmi törvény (továbbiakban: Mvt.) 1. számú mellékletében lévő bejelentőlapra a munkavédelmi szakhatóság felé.

C válasz esetén kérjen tájékoztatást erre vonatkozóan a munkáltatótól, illetőleg a munkavédelmi képviselőtől. Amennyiben nem teljesülnek a jogszabályi előírások, abban az esetben ugyanaz az eljárás, mint a B válasz esetében.

19. kérdés:

B válasz esetén csak akkor kell tájékoztatni a munkavállalókat, ha a munkabaleset ismertetése okulásra szolgál a többi munkavállaló számára és alkalmas a jövőben bekövetkező ilyen jellegű balesetek megelőzésére, elkerülésére. A szükséges esetekben kérje a munkavédelmi oktatások megtartását és a munkahelyi balesettel kapcsolatos tájékoztatást.

SZÉCHENYI 2020



MAGYARORSZÁG
KORMÁNYA

Európai Unió
Európai Szociális
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE

AZ ADMINISZTRÁCIÓ ÉS SZOLGÁLTATÁST TÁMOGATÓ TEVÉKENYSÉG, ÉS A MŰVÉSZET, SZÓRAKOZTATÁS, SZABADIDŐ ÁGAZATOK

C válasz esetén kérjen tájékoztatást erre vonatkozóan a munkáltatótól. Amennyiben nincs ilyen jellegű oktatás, abban az esetben ugyanaz az eljárás, mint a B válasz esetében.

20. kérdés:

B válasz esetén tájékoztassa a munkáltatót ezirányú kötelezettségét illetően. Ebben az esetben jogszerűen megtagadhatja a munkavégzést, mivel a nem ellenőrzött berendezéssel végzett munka súlyos és közvetlen veszélyt jelent az egészségére és a testi épségére. Amennyiben a munkáltató nem végzi el a gépek/berendezések időszakos felülvizsgálatát, abban az esetben bejelentést tehet a munkavédelmi törvény (továbbiakban: Mvt.) 1. számú mellékletében lévő bejelentőlapra a munkavédelmi szakhatóság felé.

C válasz esetén kérjen tájékoztatást erre vonatkozóan a munkáltatótól. Amennyiben nem végzik el a megfelelő felülvizsgálatokat, abban az esetben ugyanaz az eljárás, mint a B válasz esetében.

21. kérdés:

B válasz esetén tájékoztassa a munkáltatót ezirányú kötelezettségét illetően. Ebben az esetben jogszerűen megtagadhatja a munkavégzést, mivel a nem ellenőrzött berendezéssel végzett munka súlyos és közvetlen veszélyt jelent az egészségére és a testi épségére. Amennyiben a munkáltató nem végzi el a kézi kisgépek éves szerelői ellenőrzését, abban az esetben bejelentést tehet a munkavédelmi törvény (továbbiakban: Mvt.) 1. számú mellékletében lévő bejelentőlapra a munkavédelmi szakhatóság felé.

C válasz esetén kérjen tájékoztatást erre vonatkozóan a munkáltatótól. Amennyiben nem végzik el a megfelelő ellenőrzést, abban az esetben ugyanaz az eljárás, mint a B válasz esetében.

22. kérdés:

B válasz esetén tájékoztassa a munkáltatót ezirányú kötelezettségét illetően. Ebben az esetben jogszerűen megtagadhatja a munkavégzést, mivel a nem ellenőrzött létrákkal és fellépőkkel végzett munka súlyos és közvetlen veszélyt jelent az egészségére és a testi épségére. Amennyiben a munkáltató nem végzi el a létrák és fellépők ellenőrzését, abban az esetben bejelentést tehet a munkavédelmi törvény (továbbiakban: Mvt.) 1. számú mellékletében lévő bejelentőlapra a munkavédelmi szakhatóság felé.

C válasz esetén kérjen tájékoztatást erre vonatkozóan a munkáltatótól. Amennyiben nem történik meg a létrák és fellépők rendszeres ellenőrzése, abban az esetben ugyanaz az eljárás, mint a B válasz esetében.

23. kérdés:

B válasz esetén tájékoztassa a munkavédelmi képviselőt, annak hiányában a munkáltatót, hogy a polcok és tárolóállványok éves felülvizsgálatát el kell végeztetni. Amennyiben a tárolóelemek időszakos felülvizsgálata

SZÉCHENYI 2020



MAGYARORSZÁG
KORMÁNYA

Európai Unió
Európai Szociális
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE

AZ ADMINISZTRÁCIÓ ÉS SZOLGÁLTATÁST TÁMOGATÓ TEVÉKENYSÉG, ÉS A MŰVÉSZET, SZÓRAKOZTATÁS, SZABADIDŐ ÁGAZATOK

nem történik meg, abban az esetben nem biztosítottak a biztonságos munkavégzés feltételei. Amennyiben a munkáltató nem végzi el a polcok és tárolóállványok időszakos ellenőrzését, abban az esetben bejelentést tehet a munkavédelmi törvény (továbbiakban: Mvt.) 1. számú mellékletében lévő bejelentőlapra a munkavédelmi szakhatóság felé.

C válasz esetén kérjen tájékoztatást a munkavédelmi képviselőtől, annak hiányában a munkáltatójától, hogy a felülvizsgálatok rendszeresen elvégzésre kerülnek-e. Amennyiben nem történik ilyen felülvizsgálat, akkor a B válasznál leírtak az irányadók.

24. kérdés:

B válasz esetén tájékoztassa a munkavédelmi képviselőt, annak hiányában a munkáltatóját, hogy a polcokon és a tárolóelemeken nincs feltüntetve a terhelhetőségük és így a munkavégzés során túlterhelheti a tárolórendszert, amely közvetlen balesetveszélyt idézhet elő. Kérje az illetékest, hogy a terhelhetőségre vonatkozó adatokat tüntessék fel a tárolóelemeken. Amennyiben a munkáltató elutasítja vagy semmisnek veszi az ilyen irányú kérését, észrevételét, abban az esetben bejelentést tehet a munkavédelmi törvény (továbbiakban: Mvt.) 1. számú mellékletében lévő bejelentőlapra a munkavédelmi szakhatóság felé.

25. kérdés:

B válasz esetén tájékoztassa a munkavédelmi képviselőt, annak hiányában a munkáltatót, hogy a vonatkozó jogszabályi előírások alapján az ilyen berendezések időszakos felülvizsgálatát el kell végezni, mivel azzal nem csak a berendezést működtető munkavállalót veszélyeztetni, hanem a berendezést használó látogatókat és a berendezés hatókörzetében tartózkodókat is. Kérje az illetékestől a szükséges felülvizsgálatok elvégzését. Amennyiben a munkáltató elutasítja vagy semmisnek veszi az ilyen irányú kérését, észrevételét, abban az esetben bejelentést tehet a munkavédelmi törvény (továbbiakban: Mvt.) 1. számú mellékletében lévő bejelentőlapra a munkavédelmi szakhatóság felé.

C válasz esetén kérjen tájékoztatást a munkavédelmi képviselőtől, annak hiányában a munkáltatótól a felülvizsgálatok rendszeres elvégzésére vonatkozóan. Amennyiben nem végzik el a szükséges felülvizsgálatokat, abban az esetben a B válasznál leírtak az irányadók.

26. kérdés:

B válasz esetén tájékoztassa a munkavédelmi képviselőt, annak hiányában a munkáltatóját az érezhető káros huzathatásról és kérje annak megszüntetését, illetőleg elfogadható mértékűre csökkentését.

C válasz esetén kérje a munkavédelmi képviselő közbenjárását a munkahely szellőzésének felülvizsgálatára és a megfelelő levegőcsere biztosítását, úgy hogy ne alakuljon ki káros huzathatás. Munkavédelmi képviselő hiányában önállóan nyújthatja be ezirányú javaslatát, észrevételét, de ilyen esetekben mindig

SZÉCHENYI 2020



MAGYARORSZÁG
KORMÁNYA

Európai Unió
Európai Szociális
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE

AZ ADMINISZTRÁCIÓ ÉS SZOLGÁLTATÁST TÁMOGATÓ TEVÉKENYSÉG, ÉS A MŰVÉSZET, SZÓRAKOZTATÁS, SZABADIDŐ ÁGAZATOK

érdemes több munkavállalóval együttesen benyújtani. Amennyiben a munkáltató elutasítja az ilyen irányú kérését, abban az esetben bejelentést tehet a munkavédelmi törvény (továbbiakban: Mvt.) 1. számú mellékletében lévő bejelentőlapon a munkavédelmi szakhatóság felé.

SZÉCHENYI 2020



MAGYARORSZÁG
KORMÁNYA

Európai Unió
Európai Szociális
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE