

Segédlet az ágazathoz tartozó munkavédelmi képviselői ellenőrző kérdéssorhoz

Figyelem!!! 1993. évi XCIII. törvény (a munkavédelemről) 76. § (1) A munkavédelmi képviselő jogai gyakorlásában nem akadályozható és jogai gyakorlása miatt hátrány nem érheti.

1. kérdés:

B válasz esetén haladéktalanul forduljon munkáltatójához és kérje a munkavédelmi törvényben rögzített jogainak érvényesítését és szólítsa fel az akadályoztatásának megszüntetésére. Amennyiben a munkáltató elutasítja az ilyen irányú kérését, abban az esetben bejelentést tehet a munkavédelmi törvény (továbbiakban: Mvt.) 1. számú mellékletében lévő bejelentőlapon a munkavédelmi szakhatóság felé a jogszabálysértésről.

2. kérdés:

B válasz esetén haladéktalanul forduljon munkáltatójához és kérje a munkavédelmi törvényben rögzített jogainak érvényesítését és szólítsa fel az akadályoztatásának megszüntetésére. Amennyiben a munkáltató elutasítja az ilyen irányú kérését, abban az esetben bejelentést tehet a munkavédelmi törvény (továbbiakban: Mvt.) 1. számú mellékletében lévő bejelentőlapon a munkavédelmi szakhatóság felé a jogszabálysértésről.

3. kérdés:

B válasz esetén kérje a munkáltatót a vonatkozó jogszabályi előírások betartására és tájékoztassa annak be nem tartása esetén a várható jogkövetkezményekre. Figyelem! Nem fenyegetésnek kell elhangzania, hanem figyelemfelhívásnak és közös konszenzus kidolgozására törekvésnek. Amennyiben a munkáltató elutasítja az ilyen irányú kérését, abban az esetben bejelentést tehet a munkavédelmi törvény (továbbiakban: Mvt.) 1. számú mellékletében lévő bejelentőlapon a munkavédelmi szakhatóság felé.

C válasz esetén kérjen erre vonatkozó tájékoztatást és a szükséges iratokba betekintést a munkáltatójától. Amennyiben nem végzik el a megfelelő vizsgálatokat, abban az esetben a B válasznál leírtak az irányadóak.

4. kérdés:

B válasz esetén kérje a munkáltatóját a megfelelő oktatások megszervezésére és megtartására. Amennyiben a munkáltató elutasítja az ilyen irányú kérését, abban az esetben bejelentést tehet a munkavédelmi törvény (továbbiakban: Mvt.) 1. számú mellékletében lévő bejelentőlapon a munkavédelmi szakhatóság felé.

SZÉCHENYI 2020



MAGYARORSZÁG
KORMÁNYA

Európai Unió
Európai Szociális
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE

AZ ADMINISZTRÁCIÓ ÉS SZOLGÁLTATÁST TÁMOGATÓ TEVÉKENYSÉG, ÉS A MŰVÉSZET, SZÓRAKOZTATÁS, SZABADIDŐ ÁGAZATOK

C válasz esetén kérjen erre vonatkozó tájékoztatást és a szükséges iratokba betekintést a munkáltatójától. Amennyiben nem történnek meg a megfelelő oktatások, abban az esetben a B válasznál leírtak az irányadók.

5. kérdés:

B válasz esetén tájékoztassa a munkáltatóját az erre vonatkozó jogszabályi előírásokra vonatkozóan. Amennyiben a munkáltató elutasítja az ilyen irányú kérését, abban az esetben bejelentést tehet a munkavédelmi törvény (továbbiakban: Mvt.) 1. számú mellékletében lévő bejelentőlapon a munkavédelmi szakhatóság felé.

6. kérdés:

B válasz esetén tájékoztassa a munkáltatót az ezirányú kötelezettségét illetően. Amennyiben a munkáltató elutasítja az ilyen irányú kérését, abban az esetben bejelentést tehet a munkavédelmi törvény (továbbiakban: Mvt.) 1. számú mellékletében lévő bejelentőlapon a munkavédelmi szakhatóság felé.

C válasz esetén kérjen erre vonatkozó tájékoztatást és a szükséges iratokba betekintést a munkáltatójától. Amennyiben nem történt meg a munkahelyi kockázatok felmérése, abban az esetben a B válasznál leírtak az irányadók.

7. kérdés:

B válasz esetén tájékoztassa a munkáltatót az ezirányú jogszabályi kötelezettségeit illetően és kérje fel a munkahelyi kockázateértékelés megfelelő elvégzésére és a feltárt kockázatok megszüntetésére vagy elfogadható mértékűre csökkentésére szolgáló intézkedési terv kidolgozására és végrehajtására. Amennyiben a munkáltató elutasítja az ilyen irányú kérését, abban az esetben bejelentést tehet a munkavédelmi törvény (továbbiakban: Mvt.) 1. számú mellékletében lévő bejelentőlapon a munkavédelmi szakhatóság felé.

C válasz esetén kérjen erre vonatkozó tájékoztatást és a szükséges iratokba betekintést a munkáltatójától. Amennyiben nem történt meg a munkahelyi kockázatok felmérése, abban az esetben a B válasznál leírtak az irányadók.

8. kérdés:

B válasz esetén tájékoztassa a munkáltatóját a munkavédelmi törvényben előírt jogainak gyakorlásában történt akadályoztatásáról és kérje a jogainak érvényesítését és döntéshozatalba történő bevonását. Amennyiben a munkáltató elutasítja az ilyen irányú kérését, abban az esetben bejelentést tehet a munkavédelmi törvény (továbbiakban: Mvt.) 1. számú mellékletében lévő bejelentőlapon a munkavédelmi szakhatóság felé.

C válasz esetén is a B válasznál leírtak az irányadók.

SZÉCHENYI 2020

AZ ADMINISZTRÁCIÓ ÉS SZOLGÁLTATÁST TÁMOGATÓ TEVÉKENYSÉG, ÉS A MŰVÉSZET, SZÓRAKOZTATÁS, SZABADIDŐ ÁGAZATOK

9. kérdés:

B válasz esetén tájékoztassa a munkáltatóját a munkavédelmi törvényben előírt jogainak gyakorlásában történt akadályoztatásáról és kérje a jogainak érvényesítését és feladatainak végrehajtásához szükséges feltételek biztosítását. Amennyiben a munkáltató elutasítja az ilyen irányú kérését, abban az esetben bejelentést tehet a munkavédelmi törvény (továbbiakban: Mvt.) 1. számú mellékletében lévő bejelentőlapon a munkavédelmi szakhatóság felé.

10. kérdés:

B válasz esetén vizsgálja meg, hogy a munkavállalói létszám indokolja-e a nemenként elkülönített mellékhelyiséget, illetőleg a nemenként elkülönített használat megoldható-e. Amennyiben a munkavállalói létszám vagy az elkülönített használat megoldhatatlansága indokolja, akkor tegyen írásbeli javaslatot a megfelelő számú és nemenként elkülönített mellékhelyiség kialakítására. Amennyiben a munkáltató elutasítja az ilyen irányú kérését, abban az esetben bejelentést tehet a munkavédelmi törvény (továbbiakban: Mvt.) 1. számú mellékletében lévő bejelentőlapon a munkavédelmi szakhatóság felé.

11. kérdés:

B válasz esetén tegyen javaslatot munkahelyi egészségmegőrző program indítására. A program kapcsán minden esetben figyelembe kell venni a munkavállalói létszámot, a vállalkozás volumenét és anyagi erőforrásainak viszonylatát. A megállapodás mindig kétoldalú kell legyen és figyelembe kell vennie a munkáltató érdekeit is.

12. kérdés:

B válasz esetén: A munkahelyeken bevezetett egészségmegőrzési programoknál a nemzetközi tapasztalatok alapján még jó tendenciának mondható az ilyen irányú dolgozói aktivitás és ebben az esetben annak van létjogosultsága a továbbiakban is. Érdemes megvizsgálni a programban részt nem vevő dolgozók indokait, hogy miért nem akarták vagy tudták azt igénybe venni. A válaszok fogják meghatározni, hogy kell-e másik programot kidolgozni vagy más módon lehet elérni a jelenlegi programban történő aktívabb részvételt.

C válasz esetén meg kell vizsgálni, hogy mi volt az oka a dolgozók ilyen alacsony aktivitásának. A programmal van baj, vagy a munkavállalók nem látják át ennek fontosságát, illetőleg valamilyen más okkal nem tudnak részt venni a programban. Szükség esetén másik programot kell kidolgozni, de ebben az esetben a tervezésbe érdemes bevonni a munkavállalókat és az igényeiknek megfelelő programot bevezetni. A munkavállalók akadályoztatása esetén meg kell vizsgálni, hogy mi gátolja a programban való részvételt és érdemes annak megszüntetését eszközölni. Amennyiben csak a tájékoztatatlanság az indok az alacsony részvételre, vagyis nem ismerik fel annak fontosságát és pozitív hatását,

SZÉCHENYI 2020



MAGYARORSZÁG
KORMÁNYA

Európai Unió
Európai Szociális
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE

AZ ADMINISZTRÁCIÓ ÉS SZOLGÁLTATÁST TÁMOGATÓ TEVÉKENYSÉG, ÉS A MŰVÉSZET, SZÓRAKOZTATÁS, SZABADIDŐ ÁGAZATOK

abban az esetben érdemes tájékoztatót tartani a munkavállalóknak, melynek során felhívjuk a figyelmet a programban való részvétel munkavállalói és munkáltatói előnyeire, illetve a munkahelyi egészségmegőrzés fontosságára.

13. kérdés:

B válasz esetén igyekezzen konkrét tényekkel alátámasztva megindokolni a munkáltatónak egy másik egészségmegőrző program kidolgozását és annak fontosságát és jelentőségét az Ő szempontjából hangsúlyozva.

14. kérdés:

B válasz esetén járjon közbe a munkáltatónál, hogy a program kidolgozása és bevezetése előtt, arról tájékoztassák a munkavállalókat és kérjék ki a véleményüket a megfelelőségét illetően. Nincs értelme olyan program bevezetésének, amiben nem fognak a munkavállalók részt venni, mert nem az igényeiknek megfelelő és esetlegesen nem is tudják megfelelően használni azt.

C válasz esetén tájékozódjon ezzel kapcsolatban a munkáltatójánál. Amennyiben nem történt felmérés, úgy a B válasznál leírtak az irányadók.

D válasz esetén ugyanaz a szükséges eljárás, mint a B válasz esetén, azzal a különbséggel, hogy ebben az esetben a felmérés teljeskörű, minden munkavállalóra kiterjedő elvégzésére kell ösztönözni a munkáltatót.

15. kérdés:

B válasz esetén tájékoztassa a munkáltatót a pszichoszociális helyzetről és tegyen javaslatot a megszüntetésükre vagy elfogadható mértékűre csökkentésükre. Ezek lehetnek munkaszervezési változások, és lehet egészségmegőrző program keretében a munkahelyi stressz kezelésére irányuló képzés a munkavállalók részére.

C válasz esetén tájékoztassa a munkáltatót a pszichoszociális helyzetről és tegyen javaslatot a megszüntetésükre vagy elfogadható mértékűre csökkentésükre. Ebben az esetben már mindenképpen szükséges a pszichoszociális kockázatok csökkentése, mivel ebben az esetben igen magas a kockázata, hogy a stressz által okozott kockázatok pszichoszomatikus megbetegedéshez vezethetnek és jelentősen csökkenhet a munkavégzés intenzitása és így a vállalkozás termelékenysége, anyagi helyzete.

16. kérdés:

B válasz esetén: A munkavédelmi képviselőnek feladata a munkavállalók munkavédelmi helyzetének folyamatos felmérése, felülvizsgálata és a szükséges javaslatok megtétele a munkavédelmi helyzet javítására. Ennek elmulasztása esetén a munkavédelmi képviselő a munkavédelmi törvényben foglalt kötelezettségeinek nem tesz eleget. Mérje fel a munkavállalók pszichoszociális helyzetét és készítse össze foglalt jelentést, melyet írásban nyújt be a munkáltató felé. Amennyiben a munkáltató nem tesz

SZÉCHENYI 2020

AZ ADMINISZTRÁCIÓ ÉS SZOLGÁLTATÁST TÁMOGATÓ TEVÉKENYSÉG, ÉS A MŰVÉSZET, SZÓRAKOZTATÁS, SZABADIDŐ ÁGAZATOK

lépéseket a feltárt kockázatokkal kapcsolatban, tehát nem dolgoz ki és hajt végre egy megfelelő intézkedési tervet, abban az esetben bejelentést tehet a munkavédelmi törvény (továbbiakban: Mvt.) 1. számú mellékletében lévő bejelentőlapon a munkavédelmi szakhatóság felé, mivel a munkáltató nem tesz eleget az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés feltételeinek megteremtésére vonatkozó kötelezettségének, mely a munkavállalók súlyos veszélyeztetésének minősül.

17. kérdés:

B válasz esetén: A munkavédelmi képviselő elsődleges feladata a munkavállalók és munkáltató közötti párbeszéd kialakítása, mind a munkavállalói, mind a munkáltatói érdekek figyelembevétele mellett. Ebben ez a nemes feladat és annak végrehajtása a munkavédelmi képviselőre vár. Igyekezzen megvizsgálni a párbeszéd megfelelő kialakítása érdekében minden a munkavégzéssel és annak egészséges és biztonságos mivoltával kapcsolatos körülményt és tényt. Csak ezek ismeretében tegyen javaslatot a munkavédelem megfelelő kialakítására és az egészséges kétirányú párbeszéd kialakítására a munkáltató és a munkavállalók között.

18. kérdés:

B válasz esetén tájékoztassa a munkáltatót a nem megfelelőségről és kérje a megfelelő munkahelyi környezet kialakítását. Természetesen ennek során is figyelembe kell venni a munkáltatói érdekeket és az adott vállalkozás anyagi helyzetét. Amennyiben a munkáltató nem tesz lépéseket a feltárt kockázatokkal kapcsolatban, tehát nem dolgoz ki és hajt végre egy megfelelő intézkedési tervet, abban az esetben bejelentést tehet a munkavédelmi törvény (továbbiakban: Mvt.) 1. számú mellékletében lévő bejelentőlapon a munkavédelmi szakhatóság felé.

C válasz esetén ugyanaz az eljárás, mint a B válasz esetén.

D válasz esetén ugyanaz az eljárás, mint a B válasz esetén.

19. kérdés:

B válasz esetén tájékoztassa a munkáltatót a nem megfelelőségről és kérje a megfelelő biztonsági és egészségvédelmi jelzések kihelyezését. Amennyiben a munkáltató nem tesz lépéseket a hiányosságokkal kapcsolatban, abban az esetben bejelentést tehet a munkavédelmi törvény (továbbiakban: Mvt.) 1. számú mellékletében lévő bejelentőlapon a munkavédelmi szakhatóság felé.

C válasz esetén ugyanaz az eljárás, mint a B válasz esetén.

20. kérdés:

B válasz esetén tájékoztassa a munkáltatót ezirányú kötelezettségét illetően és kérje a megfelelő jelzések kihelyezésének elvégzését.

C válasz esetén ugyanaz az eljárás, mint a B válasz esetében.

SZÉCHENYI 2020



MAGYARORSZÁG
KORMÁNYA

Európai Unió
Európai Szociális
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE

AZ ADMINISZTRÁCIÓ ÉS SZOLGÁLTATÁST TÁMOGATÓ TEVÉKENYSÉG, ÉS A MŰVÉSZET, SZÓRAKOZTATÁS, SZABADIDŐ ÁGAZATOK

21. kérdés:

B válasz esetén tájékoztassa a munkáltatót ezirányú kötelezettségét illetően és kérje a megfelelő jelzések kihelyezésének elvégzését.

C válasz esetén ugyanaz az eljárás, mint a B válasz esetében.

22. kérdés:

B válasz esetén tájékoztassa a munkáltatót ezirányú kötelezettségét illetően és kérje a munkaközi szünetek beiktatását.

C válasz esetén kérjen tájékoztatást erre vonatkozóan a munkáltatótól, illetőleg ellenőrzés során kérjen ezirányú információt az ilyen munkakörben dolgozó munkavállalóktól. Amennyiben nincs biztosítva a munkaközi szünet, abban az esetben ugyanaz az eljárás, mint a B válasz esetében.

23. kérdés:

B válasz esetén tájékoztassa a munkáltatót ezirányú kötelezettségét illetően és kérje a munkavállalók megfelelő oktatásban való részesítését.

C válasz esetén kérjen tájékoztatást erre vonatkozóan a munkáltatótól, illetőleg ellenőrzés során kérjen ezirányú információt az ilyen munkakörben dolgozó munkavállalóktól. Amennyiben nincs ilyen jellegű oktatás, abban az esetben ugyanaz az eljárás, mint a B válasz esetében.

24. kérdés:

B válasz esetén tájékoztassa a munkáltatót ezirányú kötelezettségét illetően és kérje a létrák és fellépők felülvizsgálatának elvégzését, valamint a felülvizsgálati dokumentáció elkészítését.

C válasz esetén kérjen tájékoztatást erre vonatkozóan a munkáltatótól. Amennyiben nincs ilyen jellegű felülvizsgálat vagy azt nem dokumentálják, abban az esetben ugyanaz az eljárás, mint a B válasz esetében.

25. kérdés:

B válasz esetén vizsgálja meg az adott munkakörnyezetben dolgozó munkavállalók egyéni védőeszköz juttatásának rendjét és amennyiben nincs a napsugárzás káros hatásai ellen védelmet nyújtó napkrém a munkavállalók részére juttatásként meghatározva, abban az esetben kérje a egyéni védőeszköz juttatási rend felülvizsgálatát a munkáltatótól, melybe be kell vonni a foglalkozás-egészségügyi szakorvost és a munkabiztonsági szakembert is. Amennyiben a munkáltató nem tesz lépéseket az ismert kockázat csökkentését irányzó védőeszköz biztosítására, abban az esetben bejelentést tehet a munkavédelmi törvény (továbbiakban: Mvt.) 1. számú mellékletében lévő bejelentőlapra a munkavédelmi szakhatóság felé.

C válasz esetén is a B válasznál leírtakat kell alkalmazni.

SZÉCHENYI 2020



MAGYARORSZÁG
KORMÁNYA

Európai Unió
Európai Szociális
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE

AZ ADMINISZTRÁCIÓ ÉS SZOLGÁLTATÁST TÁMOGATÓ TEVÉKENYSÉG, ÉS A MŰVÉSZET, SZÓRAKOZTATÁS, SZABADIDŐ ÁGAZATOK

D válasz esetén kérjen tájékoztatást erre vonatkozóan a munkáltatótól. Amennyiben nem biztosítják a megfelelő védőeszközt, abban az esetben ugyanaz az eljárás, mint a B válasz esetében.

26. kérdés:

B válasz esetén tájékoztassa a munkáltatót ezirányú kötelezettségét illetően és kérje az érintett munkavállalók, megfelelő és mindenre kiterjedő oktatásban részesítését, valamint az adott veszélyes munkafolyamat gyakoroltatását. Amennyiben a munkáltató nem tesz eleget vagy elutasítja ezirányú javaslatunkat, abban az esetben bejelentést tehet a munkavédelmi törvény (továbbiakban: Mvt.) 1. számú mellékletében lévő bejelentőlapon a munkavédelmi szakhatóság felé.

C válasz esetén ugyanaz az eljárás, mint a B válasz esetén.

D válasz esetén is ugyanaz az eljárás, mint a B válasz esetén.

E válasz esetén kérjen tájékoztatást erre vonatkozóan a munkáltatótól. Amennyiben nem megfelelő oktatást, illetőleg nem gyakoroltatják a veszélyes manővert, abban az esetben ugyanaz az eljárás, mint a B válasz esetében.

27. kérdés:

B válasz esetén tájékoztassa a munkáltatót, hogy a munkabalesetek nyilvántartásba vételének, kivizsgálásának és szükség esetén jegyzőkönyvben rögzítési kötelezettségének megszegése súlyos hiányosságnak minősül és munkavédelmi bírságot vonhat maga után. Kérje a megfelelő nyilvántartás elkészítését, felelősök kijelölését és a munkabalesetek kivizsgálását és jegyzőkönyvezését. Figyelem! A munkahelyi balesetek kivizsgálása és a munkabaleseti jegyzőkönyv elkészítése munkabiztonsági és adott esetben munkaegészségügyi szaktevékenységnek minősül. Amennyiben a munkáltató elutasítja vagy semmisnek veszi az ilyen irányú kérését, észrevételét, abban az esetben bejelentést tehet a munkavédelmi törvény (továbbiakban: Mvt.) 1. számú mellékletében lévő bejelentőlapon a munkavédelmi szakhatóság felé.

C válasz esetén kérjen tájékoztatást erre vonatkozóan a munkáltatótól. Amennyiben nem történik meg a munkabalesetek nyilvántartásba vétele, kivizsgálása és jegyzőkönyvben rögzítése, abban az esetben ugyanaz az eljárás, mint a B válasz esetében.

28. kérdés:

B válasz esetén csak akkor kell erőltetni az oktatás megtartását, ha az a munkavállalók szempontjából okulásul szolgál és ténylegesen megakadályozza vagy csökkenti az ilyen jellegű balesetek jövőbeni bekövetkezésének lehetőségét. Természetesen ennek

SZÉCHENYI 2020



MAGYARORSZÁG
KORMÁNYA

Európai Unió
Európai Szociális
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE

AZ ADMINISZTRÁCIÓ ÉS SZOLGÁLTATÁST TÁMOGATÓ TEVÉKENYSÉG, ÉS A MŰVÉSZET, SZÓRAKOZTATÁS, SZABADIDŐ ÁGAZATOK

eldöntését bízzuk inkább a munkabiztonsági szakember megítélésére.

29. kérdés:

B válasz esetén tájékoztassa, hogy amennyiben nem tesz eleget az ezirányú kötelezettségének, abban az esetben akadályozza a munkavédelmi képviselőt a jogainak gyakorlásában. Amennyiben a munkáltató elutasítja vagy semmisnek veszi az ilyen irányú kérését, észrevételét, abban az esetben bejelentést tehet a munkavédelmi törvény (továbbiakban: Mvt.) 1. számú mellékletében lévő bejelentőlapon a munkavédelmi szakhatóság felé.

30. kérdés:

B válasz esetén tájékoztassa a munkáltatót, hogy kötelezően meg kell fontolnia és elutasítása esetén írásban köteles indokolni a beadott javaslatait, észrevételeit. Ezen felül érdemes megvizsgálnia, hogy ténylegesen sikerült-e a munkáltatóval megfelelő párbeszédet kialakítani és mi a tényleges oka a javaslati és észrevételei figyelmen kívül hagyásával. Biztosan figyelembe vette a munkáltatói érdekeket is a javaslatok kidolgozásánál?

C válasz esetén vizsgálja meg, hogy mely javaslati kerültek elutasításra, illetőleg melyeket hagyták figyelmen kívül. Vizsgálja meg a beadott javaslatait, hogy azok ténylegesen figyelembe veszik-e a munkáltató érdekeit is.

31. kérdés:

B válasz esetén tájékoztassa a munkáltatóját, hogy a felmérésben való részvételre fel kell kérnie és abban jogában áll részt venni, illetőleg ezzel kapcsolatos meglátásait, észrevételeit, javaslatait kötelezően meg kell fontolni és megfelelőségük esetén figyelembe is kell venni. Amennyiben a munkáltató ezirányú kötelezettségének nem tesz eleget, abban az esetben bejelentést tehet a munkavédelmi törvény (továbbiakban: Mvt.) 1. számú mellékletében lévő bejelentőlapon a munkavédelmi szakhatóság felé.

C válasz esetén vizsgálja meg, hogy mely javaslatait, észrevételeit nem vették figyelembe és kérje annak indoklását a munkáltatótól. Az indoklás tükrében vesse el vagy módosítsa a beadott javaslatait. Amennyiben a munkáltató az indoklást megtagadja, abban az esetben bejelentést tehet a munkavédelmi törvény (továbbiakban: Mvt.) 1. számú mellékletében lévő bejelentőlapon a munkavédelmi szakhatóság felé.

32. kérdés:

B válasz esetén Ön nem megfelelően és nem a jogszabályi előírások szerint végzi a munkavédelmi képviselői tevékenységét. Kötelezettsége a hiányosságok feltárása és azok megszüntetésére kidolgozott és írásban benyújtott javaslatok elkészítése és a tett intézkedések hatásosságának ellenőrzése is.

C válasz esetén a B válasznál leírtak az irányadók.

SZÉCHENYI 2020



MAGYARORSZÁG
KORMÁNYA

Európai Unió
Európai Szociális
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE